eksaé

# Index 2024 : Egalité entre les Femmes et les Hommes

## Données 2023

Composé d'équipes compétentes et motivées à mener avec succès son projet novateur pour le service public, Eksaé calcule conformément aux dispositions légales prévues par le décret n°2021-265 du 10 mars 2021, son index égalité professionnelle entre les Hommes et les Femmes depuis l'année 2021.

Cet index mesure plusieurs critères d'écart pour lesquels les entreprises doivent atteindre a minima 75 points.

Cette année, Eksaé obtient un score de **87 points**.
(sur un total possible de 100 points au maximum)

Ce score est le fruit de l'engagement des managers, des équipes RH et de l'ensemble des collaborateurs.

Notre audace, la solidarité accordée et appliquée ainsi que le respect omniprésent chez Eksaé nous ont permis de mettre en œuvre efficacement les actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

**34 /40 points**

Écart de rémunération entre les Femmes et les Hommes sur des postes équivalents a expérience équivalente

soit **5,14** % d'écart

**35 /35 points**

Écart de répartition des augmentations entre les Femmes et les Hommes

soit **100** % de conformité

Écart de répartition des promotions = non concerné

**- /- points**

Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité

Non calculable

**5 /10 points**

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

soit **50** % d'écart

Eksaé poursuit ses actions pour réduire les inégalités entre les collaborateurs. Nous œuvrons pour une société juste et égale pour tous nos collaborateurs. Nous tentons également de réduire les écarts au maximum.

Déterminé en ce sens, Eksaé poursuit ses actions suivant ses convictions en :

**Recrutant de nouveaux talents** dans une **volonté de diversité** (sexes, âges, origines et parcours) ;

**Faisant la promotion et veillant à l'égalité** entre les femmes et les hommes **tout au long des parcours professionnels** ;

**Assurant l'égalité salariale entre les Femmes et les Hommes à métier équivalent, pour un même niveau de compétences et de responsabilités** ;

**Favorisant une bonne articulation** entre **vie professionnelle** et responsabilités **familiales**.

**Les équipes Eksaé sont pleinement mobilisées pour assurer l'égalité entre les femmes et les hommes et assurer les conditions de travail optimales à ses collaborateurs, propices à délivrer le meilleur des services à nos clients.**

Bien à vous tous,

Régis **Baudouin**
**Président**